

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



الرقم: ٢٨٢١٢٣٠٢٧٦

التاريخ: ١٢/٢٣/١٤٤٢ هـ

الموافق: ٢٠٢١/٨/٢ م

وَزَارَةُ التَّرْبِيَّةِ وَالْعَلْمِ

تعميم رقم (١٧) لعام ٢٠٢١ م

بشأن الاختصاص في بحث التظلمات من تقارير تقويم الأداء الوظيفي .

من: وكيل الوزارة للشؤون الإدارية والمالية

رئيس لجنة التظلمات من تقارير تقويم الأداء الوظيفي

المحترم

إلى: الفاضل الدكتور/ رئيس مكتب الوزارة

إلى: الأفاضل/مديري ومديرات عموم مديريات ديوان عام الوزارة المحترمين/المحترمات

إلى: الأفاضل/مديري ومديرات عموم المديريات التعليمية

المحترمين/المحترمات

للتربية والتعليم بالمحافظات

المحترم

إلى: الفاضل/ مدير مكتب وكيل الوزارة للتعليم

المحترم

إلى: الفاضل/ مدير دائرة التدقيق الداخلي

المحترم

إلى: الفاضل/ مدير الدائرة القانونية

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته... وبعد،،،

نظرا لما لوحظ في الآونة الأخيرة من قيام بعض الجهات بالوزارة بالرد على التظلمات من تقارير تقويم الأداء الوظيفي المقدمة من الموظفين، وكذلك تعديل التقارير بعد أن يتم اعتمادها من قبل الرئيس الأعلى وادخالها بالنظام، الأمر الذي يكون معه هذا الاجراء مخالفاً لما نص عليه المشرع في قانون الخدمة المدنية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم (٢٠٠٤/١٢٠) حيث أن المادة (١٠) من القانون تنص على أنه " تُشكل في كل وحدة بقرار من رئيسها لجنة من عدد فردي لا يقل عن ثلاثة أعضاء ممن



لم يشتركوا في إعداد تقارير تقويم الأداء الوظيفي، تختص بالبت في التظلمات التي تقدم إليها من هذه التقارير"، كما تنص المادة (٢٣) من ذات القانون على أنه "... يكون التظلم من التقارير إلى لجنة التظلمات خلال ثلاثين يوما من تاريخ العلم بالتقرير، وعلى اللجنة البت في التظلم خلال ثلاثين يوما من تاريخ تقديمه إليها، ويكون قرارها نهائياً".

عليه يرجى التكرم نحو توجيه المختصين لديكم بعدم البت في التظلمات من تقارير تقويم الأداء الوظيفي وكذلك عدم تعديل تقارير تقويم الأداء الوظيفي بعد اعتمادها من قبل الرئيس الأعلى وادخالها بالنظام، على أن يتم إحالة جميع التظلمات من تقارير تقويم الأداء الوظيفي المقدمة لديكم إلى أمانة سر لجنة التظلمات بالمديرية العامة للشؤون الإدارية، مع إرفاق نسخة من التقرير المتظلم منه وكذلك مبررات منحه تلك المرتبة بالتقرير المتظلم منه، مع إرفاق جميع المستندات المؤيدة لمنحه تلك المرتبة.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير،،،

