



## السياسة العمانية للراشدين في الكشفية



## السياسة العمانية للراشدين في الكشفية



حضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم  
-حفظه الله ورعاه - الكشف الأعظم للسلطنة



## السياسة العمانية للراشدين في الكشفية



### كلمات مضيئة

إننا نود أن نوجه تحية خاصة للكشافة العمانية التي نكن لها كل التقدير لما تقوم به من نشاط بارز يعدها للإسهام الايجابي في مسيرتنا الخيرة على أساس من الأيمان بالله والاعتماد على النفس.

قابوس بن سعيد



## السياسة العمانية للراشدين في الكشفية



كشافه ومرشدات عمان

السياسة العمانية الكشفية للراشدين في الكشفية

**العنوان:** سلطنة عمان عمان / محافظه مسقط / ولاية بوشهر

**الهاتف:** (+968)24255340

**الفاكس:** (+968)2425590

**البريد الإلكتروني:** osg.moe.om

**وسائل التواصل:**



## السياسة العمانية للراشدين في الكشفية

### مقدمة

تعد وثيقة السياسة العمانية للراشدين في الكشفية من الركائز التي يجب أن تولى جل الاهتمام في تفعيل العمل الكشفي والإرشادي، وتهيئة الظروف المناسبة لتحقيق أهداف ومبادئ الحركة التي تسهم في تنشئة المواطن الصالح المعطاء للوطن بشكل أفضل وخدمة المجتمع والآخرين من خلال تطوير وصقل المعارف والمهارات والاتجاهات.

لذا تم العمل على استنباط هذه السياسة المعتمدة من المنظمة الكشفية العالمية للراشدين في الكشفية مروراً بالمراحل الآتية :  
مناقشة السياسات المعتمدة عالمياً للحماية من الأذى وفرد المحاور والمضمون لها.

العمل على تطوير سياسة العمانية للراشدين في الكشفية وتكييفها وفقاً للخصوصية العمانية والأنظمة المعمول بها.

إقامة ورشة عمل لتنقيح المحاور والمراجعة مع الأخذ بعين الاعتبار بالعودة إلى السياسة التنظيمية والوزارية بالسلطنة، التي تم استقطاب المختصين والمشرفين لها.

اعتماد نتائج السياسة لتكون مرجعاً للوائح يمكن العمل بها في الميدان للحماية من الأذى بشكل عام.

تعميمها على الميدان الكشفي والإرشادي .

ويتم التطبيق من خلال جميع المنتسبين للحركة الكشفية والإرشادية بالسلطنة ، سواء كان ذلك من خلال المتفرغين للعمل أو المتطوعين ، كما يتم مراجعة

وتحديثها كل ثلاث سنوات ، حرصا على التجديد ومواكبة المستجدات العالمية والتوجهات .

- تمهيد.
- دورة حياة الراشدين :
  - 1- التوفير :
    - تقييم الاحتياجات
    - الجذب والاختيار
    - الاندماج
    - الاتفاق المشترك
    - التعيين
  - 2- الاداء :
    - التدريب التعريفي بالمهمة
    - التدريب
    - الدعم أثناء المهمة
    - إدارة الاداء
    - الاعتراف والتقدير
  - 3- القرارات المتعلقة بالمستقبل :
    - التجديد
    - إعادة التعيين
    - إنهاء المهمة
    - الاحتفاظ
- المرفقات



## السياسة العمانية للراشدين في الكشفية

- خلفية الموضوع
- المبادئ الأساسية للسياسة العالمية للراشدين في الكشفية
- تنفيذ السياسة
- مراجعة السياسة وتحديثها
- برنامج الشباب والراشدين في الكشفية
- الهياكل والادوار والمسؤوليات
- المراجع

### تعريفات

- الراشدون في الكشفية : هو منهج منظم لدعم الراشدين لتحسين الفاعلية والالتزام وتحفيز الراشدين ودعمهم للأفضل من أجل تطبيق البرامج المعدة من قبل الشباب ومن أجل تعزيز الفاعلية والكفاءة الكلية للجمعية الكشفية .
- القادة الشباب : هم الشباب الذين ينفذون البرنامج الكشفى لأعضاء آخرين من الشباب كما أنهم يقدمون الدعم للراشدين الآخرين في دورهم أو مهمتهم أو المشاركة في الهياكل التنظيمية وفي هذه الحالة تحدد كلمة ( قائد ) الدور أو المهمة التي يؤديها نيابة عن الجمعية ، على سبيل المثال لا يندرج رواد الرهوط في مرحلة الجواله ضمن هذا التعريف ومع ذلك فإنه يطلق عليهم القادة الشباب إذا كان لديهم دور اخر أو مهمة اخرى كما ذكر اعلاه .
- المتطوعون : هم أشخاص يشاركون في أنشطة مختلفة دون أجر نقدي ( على الرغم من أنه يسمح بدفع النفقات ) وتحدث هذه المشاركة بكامل الادارة الحرة للفرد . وتهدف الاستفادة من هذه المشاركة الى دعم الكشفية لتحقيق مهمتها ، وعلى الرغم من ذلك فإن المتطوعين يجب أن يطوروا من أنفسهم ويجتنبوا ثمار هذه المشاركة .
- المتفرغون : هم الاشخاص المعنيون لخدمة الكشافة في دور معني أو مهمة معينة بأجر أو راتب محدد وغالبا ما تكون بفترة دوام كامل وقد يكون أولا يكون هؤلاء المتفرغين ردوا وعد الكشافة لكنهم ملتزمون بالمهمة والقيم الكشفية ، واوليات الجمعية الكشفية التي يعملون بها . وبالإضافة الى القيام بدورهم أو وظيفتهم بأجر ، قد يدعم المتفرغون في الكشفية أدورا ومهاما تطوعية بشرط ألا تتعارض مع أدوارهم الوظيفية .
- الجمعية الكشفية الوطنية : هي الجهة المسؤولة عن إدارة وتطوير ودعم الكشافة في دولة ما . وقد يكون لدى هذه الجمعيات الكشفية الوطنية العديد من الهيئات الكشفية والاعضاء ، والمعروف بوقد يكون لدى هذه الجمعيات الكشفية الوطنية العديد من الهيئات الكشفية والاعضاء ، والمعروف باسم الهيئات الكشفية الوطنية ولأغراض هذه الوثيقة . سنستخدم المصطلحين أو الجمعية ومنح المنظمة العالمية للحركة الكشفية عضويتها الى جمعية وطنية واحدة فقط في اي بلد من البلدان وذلك لتوفير الكشفية الى شباب هذه الدولة .

### تمهيد :

الهدف من سياسة الراشدين في كشافة ومرشدات عمان ، كما هو الحال مع سياسة برنامج الشباب الكشفية العماني ، هو دعم مهمة الحركة الكشفية والارشادية ويتحقق ذلك من خلال تطوير الطرق والوسائل التي يمكن بها تحسين القيادة على جميع المستويات من خلال توفير ودعم وإدارة أفضل لجميع الراشدين ، مما يؤدي الى توفير خدمات أفضل للشباب ، وبوجه عام يمكن القول أن الكشفية لا يمكن أن تكون موجودة في جميع أنحاء العالم دون العدد الكبير من الراشدين وأن يكونوا من المتطوعين الذين يدعمون الحركة حاليا من خلال أداء مجموعة واسعة من الادوار والمهام تشمل هذه السياسة جميع الادوار والمهام التي يقوم بها الراشدين في الكشفية ، وجميع مجالات الاختصاصات اللازمة للوفاء بها وتندرج أدوار هؤلاء الراشدين في ثلاث فئات :

- هم الذين يقومون بتصميم أو تطوير أو تيسير أو تقديم برامج تلائم مختلف المراحل السنية ، والظروف الخاصة التي يعيش فيها الشباب
  - هم الذين يعملون مباشرة مع الراشدين في الادارة والقيادة والتدريب ودعم الادوار والمهام
  - هم الذين ينشؤون الهياكل التنظيمية ويعملون فيها ويقدمون الدعم اللوجستي والمالي والاداري اللازم .
- الراشدين في الكشفية : هي واحدة من المجالات الاستراتيجية الثالثة التي تشكل وتلعب دورا فعالا في الجمعيات الكشفية الوطنية وهذه المجالات هي : برنامج الشباب والراشدين في الكشفية والتنمية المؤسسية ، ويتطلب تطبيق سياسة الراشدين في الكشفية رؤية ثاقبة وقيادة حكيمة للجمعية الوطنية ، كما تحتاج إلى دمجها في التخطيط الاستراتيجي لكل جمعية وعلى سبيل المثال ، يحدد مجال برنامج الشباب الاحتياج للراشدين ( مثل المهام المختلفة ) لكي تعمل في هذا المجال ، كما يحدد مجال برنامج الشباب الاحتياجات اللوجستية اللازمة لتطوير البرنامج الكشفية بالجمعية يترجم مجال الراشدين في الكشفية هذه المهام الى الكفاءات ذات الصلة ويحدد البرامج التدريبية اللازمة لتطوير هذه الكفاءات كما يحدد أيضا الخدمات اللوجستية اللازمة لكي تعمل هذه العملية على نحو سليم ( مثل متطلبات إدارة الحزم التدريبية بصفة عامة وتشغيل نظام إدارة الراشدين بأكمله ) ويتطلب الدعم الشامل من الجمعية بذلك . ويؤدي الراشدين أدورا ومهاما رئيسية لكي يكون

## السياسة العمانية للراشدين في الكشفية

من الممكن تنفيذ مهمة الحركة الكشفية . ن جودة برنامج الشباب وتأثير الكشافة في المجتمع يعتمد على نوعية الراشدين الذين يجعلهم قادرين على وضع مهمتنا موضع التنفيذ النتائج الاستراتيجية لتطبيقات مجال الراشدين في الكشفية هي :

- 1- برامج أفضل للشباب ( البرنامج الكشفي للشباب )
  - 2- تحسين الفعالية والالتزام والتحفيز الراشدين ( الراشدين في الكشفية )
  - 3- منظمات أكبر فعالية وكفاءة ( التطوير المؤسسي )
  - 4- ميزة تنافسية وأثر ملموس على المجتمع والقضاءات الخارجية
- تعريف : الراشدين في الكشفية هو نهج منظم لدعم الراشدين لتحسين الفعالية والالتزام والتحفيز المستمر للراشدين لكي يتم دعم أفضل البرامج بواسطة الشباب كما أنه يعزز الفعالية والكفاءة الكلية وتعتبر السياسة العالمية للراشدين في الكشفية أداة لتعزيز وحدة الحركة وتستند هذه السياسة الى مبدأ التقيد الطوعي بالمنظمة العالمية للحركة الكشفية وهي تعتبر من المتطلبات المشتركة بين الجمعيات الكشفية وتستند السياسة العالمية للراشدين في الكشفية الى مجموعات واضحة من القيم حيث أن السياسة تدرك وتعزز بيعة الحركة الكشفية كما انها تقدر المساهمة الفريدة للمتطوعين وكما انها تقر بأن التطوع هو تجربة مفيدة للراشدين والشباب .
- المستهدفون : تستهدف السياسة جميع الراشدين وبالأخص على الصعيد الوطني الكشفي العماني وتعتبر السياسة مرجع يستخدمه الراشدون الذين يدعمون بشكل مباشر وغير مباشر للحركة الكشفية ،
- دورة حياة الراشدين :

يعرف النهج المبين في السياسة العمانية للراشدين مفهوم دورة الحياة كل دور او مهمة يقوم بها شخص بالغ راشد في الكشفية . وهو نهج شامل ومنهجي يراعي بعناية جميع جوانب إدارة الراشدين في الحركة ويشمل جذب الراشدين في الحركة الذين نحتاجهم ودعمهم في الادوار والوظائف ومساعدتهم في التطور وكذلك في خياراتهم لمستقبلهم .

التوفير :

لتحقيق مهمة الكشفية ، ينبغي أن يكون للمفوضية الكشفية مهارات بالقيادة الراشدة التي تحتاج لتطوير المهام بفعالية وذلك من أجل بناء هذه المجموعة من الراشدين والحفاظ عليها على المستوى الامثل من حيث الجودة والكمية ويجب أن تكون للمفوضيات الكشفية رؤية واضحة للاحتياجات والاجراءات لتوفير المهام المطلوبة هذا النهج يسلط الضوء على الحاجة الى التخطيط الاستراتيجي ويضمن التوفير المستمر للراشدين على جميع المستويات وادراكا لمهمة الكشفية المكرسة لتنمية الشباب يجب أن تشمل الجمعيات في قيادتها القيادات

## السياسة العمانية للراشدين في الكشفية

الشباب في الادوار أو المناصب المسؤولة ويجب ان توفر الكشفية البيئة من أجل التطوير وتقاسم المسؤوليات بين الرجل والمرأة كما يجب بذل جهد خاص من أجل تنوع الراشدون في الكشفية مع التركيز على دمجهم مع المجتمع بما يتماشى مع أولويات المنظمة العالمية للحركة الكشفية وتحمل المفوضيات الكشفية مسؤولية وتحديد ومعالجة أي مجالات لا تعكس فيها لجانها وغيرها من هياكل الدعم . ويتم تحديد الادوار والمهام استنادا الى الاحتياجات في المفوضيات الكشفية

### تقييم الاحتياجات :

ينبغي أن تقوم المفوضيات الكشفية بمراجعة العمليات والهياكل بصفة مستمرة عن طريق تقييم الاحتياجات وتماشيا مع الخطة الاستراتيجية المعدة من قبلها واعداد الخطة كاملة مركزة على الادوار والمهام التي يجب ملؤها بالكفاءات المطلوبة ، مع التسليم بان المتطوعين قد يدعمهم بعض المتفرغين المحترفين ثم تتم مقارنة هذه القائمة مع الوضع القيادي الفعلي كما يجب الاعلان عن الادوار والمهام القصيرة كل الراشدين الذين يرغبون في دعم الكشفية وتستند أرواده الراشدين في الكشفية الى نهج الفريق وذلك تراعي المرونة ويجب ان يعمل الراشدون في فرق كما يتم تحديد الادوار والمهام استنادا الى الاحتياجات المفوضيات الكشفية

### الجذب والاختيار :

تشجع السياسة المفوضيات الكشفية بقوة على اتخاذ موقف استباقي والقيام بتوفير منهج للراشدين وينبغي ان يتم التوفير وفق المهام المحددة المستندة الى وصف وظيفي يوضح المهام التي يجب ان يقوم بها ضمن فريق من الراشدين وخلال عملية التوفير يجب ان يكون واضحا للراشدين توقعات المفوضيات واعطائهم فرصة للتعبير عن توقعاتهم الشخصية ويجب أن يكون هناك تنوع في الراشدين داخل كل مجتمع وينبغي بذل جهد خاص لوضع نهج وادوات محددة لجذب اعضاء من قطاعات معينة من المجتمع تعترف المنظمة العالمية للحركة الكشفية مساعدة الشباب على تحقيق كامل الامكانيات من خلال الطريقة الكشفية وتوفير بيئة يمكن ان تنفذ فيها الانشطة الكشفية بطريقة امنه وتحتاج المفوضيات الكشفية الاعتراف بحقوق الراشدين ومن الضروري يتم فحص الراشدين الذين هم على اتصال وثيق مع الاطفال والشباب على النحو الملانم وأن يقدموا التدريب المناسب في الوقت المناسب ويوصى بشدة أن تضع المفوضيات الكشفية اجراء التعيين واختيار الراشدين وسيطلب ذلك جمع البيانات التي يكون بعضها سريريا وتخزينها بشكل مناسب ويجب على المتطوعين في الكشفية تقديم ترشيحات وتركيبات من افراد موثوق بهم فالمجتمع . ويتعين على المفوضيات الكشفية ان تضع ادوات واساليب للحفاظ على اتساق عمليات توفير الراشدين مع سياستها وينبغي ان تكون هناك اجراءات متفق عليها لتوفير واختيار المتطوعين مع ما يناسب الدور والمهمة كما ينبغي أن توضح السياسات الوطنية نهج المفوضيات الكشفية في توفير المتطوعين

## السياسة العمانية للراشدين في الكشفية

### الاندماج :

تهدف عملية التوفير الى تمكين الراشدين والتعرف على قدراتهم وتقديم كل ما يلزمهم والنظر في السياق المحدد الذي سيعمل فيه الراشدون وتتيح هذه الفترة من الاندماج فرصة من اجل اكتشاف والتعرف على الدور .

### الاتفاق المشترك

يستند الاتفاق المتبادل على مبدأ التفاوض ويسمح لهم بوضع اتفاق بشأن الحدود الزمنية والالتزامات المتبادلة كما يسلط الضوء على تحقيق الاهداف من خلال ثقافة الدعم المتبادلة والقيم المشتركة ويجب ان يكون الاتفاق واضح من قبل الطرفين ويحدد الاتفاق مستوى

### الالتزام

### التعيين :

تتحمل المفوضيات الكشفية المسؤولية كاملة عن ترشيح وتعيين الراشدين في جميع المناصب وفق المبادي التالية :

1 المسؤولون الرسميون هم مخولون بتعيين الشخص البالغ الراشد في اي مهمة

2- يتم كل تعيين على اساس التزام متبادل بين الطرفين

4- يتم تعيين كل سنة

5- هناك عملية موثقة للتعامل مع الشكاوي والطعون

6- يجب مراجعة وانهاء كل تعيين ان لزم الامر

### الاداء :

لكل مفوضية كشفية مسؤولية تصميم وتشغيل نظام التدريب والتطوير على جميع المستويات ويجب ان يكون اعداد وتصميم البرنامج بما يتناسب مع الراشدون والخذ بالاعتبار الاختلاف والتنوع بين افراد المجتمع ويجب ان يشمل دمج الراشدين الجدد والتدريب العام لكل مهمة ويجب اكساب وتطوير المعارف والمهارات اللازمة وان تكون هناك مرونة وان يعترف بالكفاءات ويجب توفير فرص تدريب من اجل الدعم المستمر لهم

### التدريب التعريفي بالمهمة :

السياسة العمانية للراشدين في الكشفية تتطلب فترة تقديم منهجية من خلالها يتفهم الراشدون مسؤولياتهم والادوار المنوطة بهم وكذلك الاحتياج التدريبي المستقبلي وخلال فترة التدريب التعريفي سيتعرف الراشدون على ادوارهم وما هو التدريب المستقبلي الخاص بهم

## السياسة العمانية للراشدين في الكشفية

### التدريب :

الغرض من التدريب المقدم للراشدين هو توفير وسائل للمساهمة في انجاز المهمة الكشفية ويجب ان يتم تكييف البرنامج بما يناسب كل دور او مهمة ومناسب للشخص فيه وينبغي ان تكون عملية التدريب عملية مستمرة وهذا يطور من الكفاءات لدى الراشدين .

### نظام التدريب

يجب على المفوضية الكشفية ان تطور وتراجع نظام التدريب كل دور ومهمة خاصة بالراشدين ويجب ان تنمي الفردية لهؤلاء الراشدين باعتبارهم اداة استراتيجية ويجب تدريب الراشدين العاملين على كافة المستويات ويجب ان يكون نظام التدريب مرنا ويحرص على سهولة الوصول للفرص التدريب المناسبة .

### الاعتراف بالمؤهلات :

الاعتراف بمؤهلات الفرد هي مسؤولية المفوضيات الكشفية ويتم اصدار شهادات التأهيل لدور أو مهمة على اساس الكفاءة المبنية وقت المهمة مع بيان واضح لنتائج التدريب والتعلم الذي تحقق . ويجب الاحتفاظ بالسجلات والبيانات لجميع مؤهلات الاعضاء

### الدعم اثناء الخدمة :

يجب ان يتلقى كل شخص راشد الدعم المباشر والمكافئ فنيا وعليما وماديا وذلك من اجل القيام بالدور المنوط به ولكي يحس الراشدون بالراحة اثناء القيام بالمهام الموكلة اليهم وان يقوم بها بكل فعالية واريحية وينبغي تشجيع الراشدين والاستماع اليهم وتوجيههم ودعمهم المستمر

### ادارة الاداء :

من اجل الادارة الفاعلة للراشدين في الكشفية يعتبر تقييم ما تم القيام به هو ضرورة لفهم كامل ما تم تعلمه وذلك من اجل مساعدتهم على تطوير قدر اكثر من القدرات في الاستقلال الذاتي في ادوارهم ويتحملون مسؤولية عن تطوير ادائهم ويجب ان يتكون ادارة الاداء مستمرة وشاملة وتركز على مرحلة التخطيط والتطوير ومرحلة الاداء.

### تقييم الاداء :

تقييم الاداء هو العنصر الثابت في ادارة الراشدين وتتيح عملة التقييم مدى استيفاء الراشدين المتطلبات وادوارهم ووظيفتهم ومستوى الدافعية لديهم ويسعى التقييم الى تحديد ما يحتاجه الراشدون من اجل تنمية وظيفتهم ونموهم الشخصي .

## السياسة العمانية للراشدين في الكشفية

### الاعتراف والتقدير :

تنفرد الكشفية بميزة كبرى عندما تستطيع ان توفر كل ما يحتاجه الراشدون ولا ينبغي التقليل من اهمية خلق فرص لمزيد من الناس للحصول على تقدير واعتراف بمساهماتهم الكشفية في الادوار او المهام التطوعية او المهنية وتدعو دورة حياة الراشدين الى تقدير جميع الاعضاء الذين نجحوا في الوفاء بالتزامهم المتفق عليه بدورهم او وظيفتهم و ينبغي توثيق نضام الاعتراف لجميع الراشدين.

### المرفقات

### خليفة الموضوع

المبادئ الأساسية للسياسة العالمي للراشدين في الكشفية

### تنفيذ السياسة

### مراجعه السياسة وتحديثها

### برنامج الشباب والراشدون في الكشفية

### الهياكل والادوار والمسؤوليات

### خليفة الموضوع

وافق المؤتمر الكشفية العالمي(قرار5/1990) على نهج الادارة الفعالة للراشدين في الكشفية وفي عام 1993 تم اعتماد السياسة العالمية للراشدين من خلال برنامج منهجي لإدارة موارد الراشدين وفي عام 2011(قرار11/2011) وفرت السياسة العالمية للراشدين في الكشفية فهما تكامليا لمبادئ الراشدين ودمجت سياسات اخرى تتعلق بالمنظمة العالمية للحركة الكشفية

### المبادئ الأساسية للسياسة العالمية للراشدين في الكشفية

1/ الاتسجام: ويتمثل في(الوعد- القانون- القيم) ويتمشى مع الاستراتيجيات في اشراك الشباب

2/ القيادة المستدامة: تطوير ممارسات الاحلال القيادية في المهام المختلفة والتي تؤدي الى الاستقرار وتكون(شبكة) وليست هرمية

3/ التقارب في عملية صنع القرار: بحث يكون اتخاذ القرار في مستوى الراشدين

4/ المنظمة التعليمية: حيث ان التعليم الفردي والتنظيمي جزء من الراشد

## السياسة العمانية للراشدين في الكشفية

5/ التعليم الهادف حيث يسهم في التطوير

6/ امكانيه الوصول والمرونة: قدرة على تلبيه احتياجات الفرد الجمعية

7/ اساس الكفاءة: من خلال توزيع الادوار والمهام على الكفاءات (المعرفة- المهارة- السوك)

8/ التخصص الشخصي: تتكيف التدريب مع خصائص الفرد

9/ المشاركة: يجب التشارك في عمله صنع القرار

10/ التكنولوجيا الموجهة: من خلا توفر التكنولوجيا المساعدة

تنفيذ السياسة

1/ اعتماد اجراءات اداريه مع السياسة الوطنية للراشدين

2/ تكوين لجنة وطنيه للراشدين

3/ اختيار الكفاءات الشابة وفق شروط محددة

حصر الموارد لتنفيذ البرامج

وضع الخطط والبرامج

مراجعه السياسة وتحديثها

لابد من تقييم واعادة النظر (الثلاثية) كل ثلاث سنوات

البرنامج الكشفى للشباب والراشدين في الكشفية:

تطوير برنامج الشباب وفق المستجدات العالمية

الهياكل والدوار والمسؤوليات:

وتغطي ثلاثة ابعاد:

1/ تطوير الادوات وتوفير التدريب الذى يشمل جميع المستويات

2/ تدريب ودعم الراشدين وفق احتياجات الجمعية

3/ الادارة المستمرة للراشدين بما فى ذلك القرارات للمستقبل



## السياسة العمانية للراشدين في الكشفية



 @osg\_hq  @osg.hq  osg.hq  
 Oman Scouts and Guides