

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



الرقم : ٨٩٨ - ٨٨٩٨

التاريخ : ٨/٥/١٤٤٣ هـ

الموافق : ٢/٢/٢٠٢٢ م

وَزَارَةُ التَّرْبِيَةِ وَالتَّعْلِيمِ

تعميم رقم (١) لعام ٢٠٢٢ م

بشأن التطبيق الفعلي لمنظومة إجادة
لقياس الأداء وإقرار الدورة التقييمية بالوزارة

من: وكيل الوزارة للشؤون الإدارية والمالية

إلى: سعادة الأستاذ الدكتور وكيل الوزارة للتعليم المحترم

إلى: الفاضل الدكتور/ رئيس مكتب الوزارة المحترم

إلى: الأفاضل/مديري ومديرات عموم مديريات ديوان عام الوزارة المحترمين/المحترمات

إلى: الأفاضل/مديري ومديرات عموم المديريات التعليمية

للتربية والتعليم بالمحافظات المحترمين/المحترمات

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته... وبعد،،،

نهديكم أطيب التحايا ووافر التقدير، وفي ضوء التوجيهات السامية برفع كفاءة الجهاز الإداري للدولة، وتحديث منظومة التشريعات والقوانين برامج العمل والتي تبلورت في تطبيق (منظومة الأداء الفردي والاجادة المؤسسية) "إجادة لقياس الأداء.

وبناء على توجيهات معالي الدكتوراة الوزارة الموقرة بالخطاب رقم (٢٨٢١٤١٤٢٠٤)، بشأن اعتماد الدورة التقييمية لمنتسبي وزارة التربية والتعليم، عليه يسرنا إفادتكم بأنه تم إقرار دورة التقييم النصف سنوية لتقييم الاداء الفردي لمنتسبي وزارة التربية والتعليم، بما يتناسب وطبيعة العمل بمختلف القطاعات بالوزارة.

راجين تكرمكم بتوجيه جميع منتسبي قطاعاتكم على الآتي:

- التأكيد على اجتياز الاختبار بمنصة مران كونه شرطاً أساسياً للحصول على كلمة سر للدخول إلى منظومة إجادة الإلكترونية في مرحلة التطبيق الفعلي، ويستثنى من ذلك غير الناطقين باللغة العربية، بالإضافة إلى من لا يتقنون القراءة والكتابة. وذلك على رابط بمنصة مران <http://miran.ejada.gov.om>



● التحقق من جاهزية الخطط الفردية وادراجها على رابط منظومة إجابة لقياس الأداء الرسمي <https://www.ejada.gov.om> اعتباراً من ٢ يناير ٢٠٢٢ وفق ماتم الإعلان عنه من خلال الجهات المختصة القائمة على المشروع بوزارة العمل، على أن يتم اعتماد الخطط الفردية من قبل المسؤول المباشر في موعد أقصاه ١٩ يناير ٢٠٢٢.

وللوقوف على أية تحديات خلال المرحلة المقبلة من التطبيق يرجى التنسيق مع فريق منظومة قياس الأداء لتابع لتقسيمكم.
شاكرين لكم حسن تعاونكم
وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير،،،

